МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЙДЫН
ТУШААЛ

2023 оны 11 сарын 27 өдөр Дугаар А/412 Улаанбаатар хот

Эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн шинжээч сонгон шалгаруулах, ажиллуулах, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх журам шинэчлэн батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2, Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1.18, 22 дугаар зүйлийн 22.3, 22.4 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. "Эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн шинжээч сонгон шалгаруулах, ажиллуулах журам"-ыг нэгдүгээр, "Магадлан итгэмжлэгдсэн эрүүл мэндийн байгууллагад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх журам"-ыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Тушаалын хэрэгжилтийг ханган ажиллахыг Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний газар (А.Өнөржаргал), Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв (Б.Нарантуяа), аймаг, нийслэлийн эрүүл мэндийн газрын дарга нарт үүрэг болгосугай.

3. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар (С.Төгсдэлгэр)-т даалгасугай.

4. Энэхүү тушаал батлагдсантай холбогдуулан Эрүүл мэндийн сайдын 2017 оны А/118, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны 363 дугаар тушаалыг тус тус хүчингүй болсонд тооцсугай.

САЙД С.ЧИНЗОРИГ

141224765

Эрүүл мэндийн сайдын 2023 оны
11 дүгээр сарын 27-ны өдрийн А/412
дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН МАГАДЛАН ИТГЭМЖЛЭЛИЙН ШИНЖЭЭЧ СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ, АЖИЛЛУУЛАХ ЖУРАМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн орон тооны бус шинжээч (цаашид шинжээч гэх) сонгон шалгаруулах, томилон ажиллуулах, чөлөөлөхтэй холбоотой харилцааг зохицуулахад энэхүү журмыг баримтална.

1.2. Эрүүл мэндийн байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагаа, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал, технологи, гүйцэтгэлд хөндлөнгийн, хараат бус үнэлгээ хийж, дүгнэлт гаргахаар томилогдсон мэргэжилтнийг эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн шинжээч гэнэ.

1.3. Шинжээч нь хүнлэг энэрэнгүй, хүн бүрт тэгш, хүндэтгэлтэй хандах, үл ялгаварлах, чин үнэнч, шударга, хариуцлагатай байх, байнга суралцаж, хөгжих гэсэн ёс зүйн тулгуур зарчмыг баримтлан ажиллана.

1.4. Магадлан итгэмжлэлийн шинжээч ажиллуулахтай холбоотой өдөр тутмын үйл ажиллагааг Эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн асуудал хариуцсан нэгж (цаашид ажлын алба гэх) удирдлага, зохион байгуулалтаар хангаж ажиллана.

Хоёр. Шинжээч сонгон шалгаруулах

2.1. Ажлын алба нь эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн шинжээчийн сонгон шалгаруулалтыг шаардлагатай мэргэшлийн чиглэлээр нээлттэй зарлаж явуулна.

2.2. Шинжээчийн сонгон шалгаруулалттай холбоотой мэдээллийг сонгон шалгаруулалт явагдахаас 21 хоногийн өмнө олон нийтийн хэвлэл, мэдээллийн хэрэгсэл болон байгууллагын цахим хуудсаар нийтэд зарлан мэдээлнэ.

2.3. Эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн шинжээчид нэр дэвшигч дараах шаардлагыг хангасан байна.

2.3.1. Монгол Улсын иргэн байх;

2.3.2. Насны дээд хязгаар 65 нас;

2.3.3. Анагаах ухаан, нийгмийн эрүүл мэнд, эмнэлгийн тоног төхөөрөмж болон бусад шаардлагатай чиглэлээр дээд боловсрол эзэмшсэн;

2.3.4. Мэргэшлийн зэрэг эсхүл эрдмийн цолтой;

2.3.5. Эрүүл мэндийн байгууллагад 10-аас доошгүй жил, үүнээс тасаг, нэгжийн эрхлэгч болон түүнээс дээш удирдах албан тушаал эрхэлсэн ба эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлын чиглэлээр 3-аас доошгүй жил ажилласан туршлагатай байх;

2.3.6. Эрүүл мэндийн удирдлага, тусламж, үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлын чиглэлээр гадаад, дотоодод урт, богино хугацааны сургалтад хамрагдаж байсан, судалгаа, шинжилгээний ажил хийж байсан туршлагатай байх;

2.3.7. Эрүүл мэндийн байгууллагын үйл ажиллагаанд үнэлгээ, дүгнэлт өгөх, багаар ажиллах чадвартай байх;

2.3.8. Бичиг баримт боловсруулах, тайлагнах ур чадвартай байх;

2.3.9. Компьютерийн өргөн хэрэглээний програм болон цахим орчинд ажиллах чадвартай байх;

2.3.10. Эрүүл мэндийн байгууллагад дарга/захирал, төлөөлөн удирдах зөвлөлийн даргын албан тушаал эрхэлдэггүй байх;

2.3.11. Ёс зүйн зөрчил гаргаж байгаагүй;

2.3.12. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчилгүй, гэмт хэрэгт холбогдож байгаагүй;

2.3.13. Эрүүл мэндийн байгууллагын тусгай зөвшөөрөл, эмнэл зүйн шинжээчээр давхар ажиллаагүй байх;

2.4. Шинжээчид нэр дэвшигч дараах материалыг бүрдүүлнэ:

2.4.1. Хувийн өргөдөл;

2.4.2. Төрийн албан хаагчийн анкет;

2.4.3. Иргэний үнэмлэхний хуулбар;

2.4.4. Дээд боловсролын диплом, мэргэшлийн үнэмлэх, удирдлагын сургалтын гэрчилгээ, судалгаа, шинжилгээний ажил, эрдмийн цол болон мэргэшлийн зэргийн нотлох баримтын хуулбар;

2.4.5. Ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ батлагдсан маягтаар илэрхийлсэн мэдэгдэл (Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хорооны 2012 оны 5 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралтаар батлагдсан маягт);

2.4.6. 3х4 хэмжээтэй 2 хувь зураг;

2.4.7. Ёс зүйн салбар хорооны тодорхойлолт;

2.4.8. Эрүүл мэндийн байгууллагад ажилладаг нэр дэвшигч нь тухайн харъяалах байгууллагын удирдлагаас шинжээчээр ажиллахыг зөвшөөрсөн болон ур чадварыг тодорхойлсон албан бичиг.

2.5. Ажлын алба нь нэр дэвшигчийн баримт бичгийн бүрдлийг хянаж, хүлээн авч, бүртгэнэ.

2.6. Шинжээчээр нэр дэвшигч нь энэхүү журмын 2.3; 2.4-т заасан шаардлагыг бүрэн хангасан тохиолдолд ажлын албанаас ярилцлага, ур чадварын үнэлгээг зохион байгуулна.

2.7. Ажлын алба нь шинжээчид нэр дэвшигчтэй ярилцлага, ур чадварын үнэлгээ хийх ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн, удирдамжийн саналыг боловсруулж, магадлан итгэмжлэх зөвлөлийн хуралд тухай бүр танилцуулж шийдвэрлүүлнэ.

2.8. Шинжээчийн ур чадварын үнэлгээг асуудал шийдвэрлэх, дүн шинжилгээ хийх, удирдан зохион байгуулах, багаар ажиллах, илтгэх, чадвар, компьютерийн хэрэглээний програм болон цахим орчинд ажиллах чадвараар үнэлнэ.

2.9. Ур чадварын үнэлгээний дүнг ажлын хэсгийн гишүүдийн гарын үсэг бүхий тэмдэглэл, дүнгийн хуудсаар баталгаажна.

2.10. Баримт бичгийн бүрдэл болон ур чадварын үнэлгээний дүнг магадлан итгэмжлэх зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлнэ.

2.11. Магадлан итгэмжлэх зөвлөлийн хурлын шийдвэрийг үндэслэн сонгон шалгаруулсан шинжээчийг Эрүүл мэндийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага баталгаажуулна.

2.12. Шинжээчийн магадлан итгэмжлэлийн үнэлгээ хийх хугацаанд үндсэн ажлаас чөлөөлөх үүргийг харъяалах байгууллагын удирдлага хүлээнэ.

Гурав. Ажлын албаны чиг үүрэг

3.1. Ажлын алба нь шинжээчийг нэр дэвшүүлсэн байгууллага, шинжээчтэй гэрээ байгуулж, үнэмлэх олгоно.

3.2. Шинжээчийн гэрээний загварыг ажлын алба боловсруулж, батлуулна.

3.3. Батлагдсан удирдамж, хуваарийн дагуу шинжээчийг багаар томилон ажиллуулах ба шинжээчид урьдчилан мэдэгдэнэ.

3.4. Эрүүл мэндийн байгууллагыг магадлан итгэмжлэх зөвлөлийн хурлаар тухайн байгууллагад хийгдсэн үнэлгээний дүгнэлтийг хэлэлцүүлэхэд шинжээчийн багийг оролцуулна.

3.5. Шинжээчийн эрүүл мэндийн байгууллагад үнэлгээ хийсэн хугацаа, ажлын үр дүнг нь харгалзан холбогдох журамд заасны дагуу ажлын хөлс олгоно.

3.6. Шинжээчийг ажлын байранд ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэн, аюулгүй байдлыг хангаж, гэнэтийн ослын улмаас амь нас эрсдэх тохиолдлоос урьдчилан сэргийлэх зорилгоор тусгай зөвшөөрөл бүхий даатгалын компанитай хамтран амь насны даатгалд хамруулна.

3.7. Шинжээчийг чадавхижуулах сургалтыг үе шаттай тасралтгүй зохион байгуулж, ур чадварыг сайжруулна.

3.8. Шинжээчийн холбогдох мэдээллийг агуулсан мэдээний сан үүсгэж, тогтмол баяжилт хийнэ.

Дөрөв. Шинжээчийн чиг, үүрэг

4.1. Магадлан итгэмжлэлийн шинжээч нь холбогдох хууль, стандарт, тушаал, журмын хүрээнд эрүүл мэндийн байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагаа, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал, технологи, гүйцэтгэлд хөндлөнгийн хараат бус үнэлгээ хийж, дүгнэлт гаргана.

4.2. Магадлан итгэмжлүүлэх хүсэлт гаргасан Эрүүл мэндийн байгууллагад батлагдсан хуваарийн дагуу ажиллана.

4.3. Магадлан итгэмжлэлд хамрагдах байгууллагаас ирүүлсэн баримт бичигтэй урьдчилан танилцаж, мэдээлэл авна.

4.4. Шинжээч нь багаар ажиллаж, магадлан шинжлэх шалгуур үзүүлэлтийн дагуу бодит нөхцөл байдлыг үнэн, зөв үнэлж, дүгнэлт гаргахад багийн гишүүд тэгш эрхтэй оролцоно.

4.5. Үнэлгээний явцад шаардлагатай зарим нэмэлт мэдээлэл, материалтай танилцаж болно.

4.6. Багийн ахлагч нь багийн гишүүдийг чиглүүлж, ажил, үүргийг хуваарилан үнэлгээг нэгдсэн удирдлага, зохион байгуулалтаар хангаж ажиллана.

4.7. Багийн гишүүд үнэлгээ, дүгнэлттэй холбогдох баримт бичгийг боловсруулж, магадлан итгэмжлэх журамд заасан хугацаанд багийн ахлагчид хүлээлгэн өгнө.

4.8. Багийн ахлагч гишүүдийн боловсруулсан баримт бичгийг хянаж, нэгтгэн, баталгаажуулж, журамд заасан хугацаанд ажлын албанд хүлээлгэн өгнө.

4.9. Үнэлгээний нэгдсэн дүнг багийн бүх гишүүд хүлээн зөвшөөрсөн байна.

4.10. Шинжээчийн баг нь ажлын албаны заавар, зөвлөмжийн дагуу ажиллаж, үнэлгээний дүгнэлтийг зөвлөлийн хуралд хамтран танилцуулна.

4.11. Салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж буй эрх зүйн баримт бичгийг судлах, тусламж үйлчилгээний шинэ технологи, арга аргачлалын талаар мэдээлэл олж авах, тасралтгүй суралцаж, өөрийн мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлнэ.

4.12. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг дагаж мөрдөнө.

4.13. Зөвлөл, ажлын албанаас өгсөн заавар, зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх, зохион байгуулагдах сургалт, хэлэлцүүлэг, уулзалт болон бусад үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцож, санал хүсэлтээ илэрхийлнэ.

4.14. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой ажил үүргийн хүрээнд олж авсан мэдээллийн нууцлалыг хадгалж, хувийн ашиг сонирхлын үүднээс ашиглах, бусдад задруулах, ашиглуулахыг хориглох, зөвхөн магадлан итгэмжлэлийн үйл ажиллагаанд ашиглах.

4.15. Байгууллагад үнэлгээ хийх тохиолдол бүрт ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлж, зөрчил үүссэн тухай бүр татгалзаж, ажлын албанд мэдэгдэнэ.

Тав. Шинжээчийн гэрээг дүгнэх, чөлөөлөх

5.1. Шинжээчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэхдээ ажлын алба, аймаг, нийслэлийн эрүүл мэндийн газар, эрүүл мэндийн байгууллага, шинжээчдийн оролцоог хангаж, хагас жилд зохион байгуулна.

5.2. Гэрээний биелэлтийг хагас жил тутамд дүгнэж, гэрээний хугацааг сунгах эсэхийг шийдвэрлэнэ.

5.3. Шинжээчийг дараах тохиолдолд чөлөөлж, шинжээчтэй хийсэн гэрээг цуцална.

5.3.1. Өөрийн хүсэлтийг үндэслэн;

5.3.2. Мэргэжлийн алдаа болон ёс зүйн зөрчил гаргасан нь холбогдох байгууллагаар тогтоогдсон;

5.3.3. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил гарсан нь нотлогдсон;

5.3.4. Байгууллага, хувь хүний нууцыг задруулсан нь тогтоогдсон;

5.3.5. Хуурамч дүгнэлт гаргасан;

5.3.6. Хараат бус байдлыг хангаж ажиллаагүй, хөндлөнгийн нөлөөлөлд автсан нь тогтоогдсон;

5.3.7. Гэрээний үнэлгээгээр 2 ба түүнээс дээш удаа хангалтгүй дүгнэгдсэн;

5.3.8. Гэрээний заалт зөрчсөн;

5.3.9. Гэмт хэрэг үйлдсэн нь нотлогдож, шүүхийн шийтгэх тогтоол хүчин төгөлдөр болсон, эсхүл авилгын болон албан тушаалын хэрэгт буруутгагдаж хууль зүйн хариуцлага хүлээсэн бол.

Зургаа. Хариуцлага

6.1. Шинжээчтэй хийсэн гэрээний үнэлгээгээр “Хангалтгүй” үнэлэгдсэн, энэ журмын 5.3.7-д заасны дагуу гэрээ цуцлагдсан тохиолдолд 3 жилийн хугацаанд дахин сонгон шалгаруулалтад оролцуулахгүй.

6.2. Шинжээч сонгон шалгаруулах, томилон ажиллуулах, чөлөөлөхтэй холбоотой энэхүү журмыг зөрчсөн аж ахуйн нэгж байгууллага, эрүүл мэндийн байгууллага, эрх бүхий холбогдох албан тушаалтанд хууль тогтоомжид заасны дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.