ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2016 оны 08 сарын 05 өдөр Дугаар А/105 Улаанбаатар хот

Ажлын байрны сургалт зохион байгуулах тухай

Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн бүтэц, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” 79 дүгээр тушаалын хавсралтаар батлагдсан “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн дүрэм”-ийн 7.3.12, мөн сайдын 2016 оны “Сургалтын хяналтын тоо, зардал батлах тухай” А/111 дүгээр тушаал, мөн сайдын 2016 оны “Эмч томилолтоор ажиллуулах, сургалт зохион байгуулах тухай” А/299 дүгээр тушаалыг тус тус үндэслэн ТУШААХ НЬ:

1.Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх ажлын байрны сургалтыг “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” төрийн бус байгууллагатай хамтран зохион байгуулсугай.

2. Сургалт зохион байгуулахад шаардагдах санхүүжилтийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож гаргахыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

3. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ

Төрийн сангийн үйл ажиллагааны
журмын 1 дүгээр хавсралт
Маягт № ТТ-1

ТӨЛБӨРИЙН ХҮСЭЛТ № 290

2016 оны 8 сарын 9 өдөр

Байгууллагын **Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв**	*Дансны дугаар*	**16,913,400.00**
Регистрийн дугаар: **9086331**	**900020020**	
Хүлээн авагчийн нэр: **Менежмент ба ур чадвар хүрээлэн ТББ**	*Дансны дугаар*	
Регистрийн дугаар: **8204152**	**383000011913**	
Хүлээн авагчийн банк: **Төрийн банк**		
Мөнгөн дүн үсгээр: *Арван зургаан сая есөн зуун арван гурван мянга дөрвөн зуун төгрөг 00 мөнгө*	Ангилал	

Гүйлгээний утга:	71603 - Эрүүл мэндийн бодлого, удирдлага	
Ажлын байрны сургалтын урьдчилгаа	80101 - Үндсэн үйл ажиллагааны зардал	
	210902 - Хичээл үйлдвэрлэлийн дадлага хийх	16,913,400.00

Хяналтын хуудас №: 290

Үндэслэх бичиг баримтын нэр		Он сар, дугаар	Төрийн сангийн тэмдэглэгээ
1	Гэрээ 201460803034, нэхэмжлэх 10	2016/08/09	

Тамга

Дарга: /Н.Бат-Эрдэнэ/

Нягтлан бодогч: /Б.Очир/

Төрийн санд гүйлгээ хийсэн

...... оны .... сарын .... өдөр

тэмдэг, гарын үсэг

ТӨРИЙН САН
МЭРГЭЖИЛТЭН 1433

2016.08.11

Санхүү, эдийн засгийн сайд,
Үндэсний статистикийн газрын
даргын 20[illegible] оны 6-р сарын 18-ны
171-111тоот тушаалын хавсралт

НЭХЭМЖЛЭХ № 10

Нэхэмжлэгч:	Төлөгч:
Байгууллагын нэр: Менежмент ба ур чадвар хөгжүүлэх төв	Байгууллагын нэр: Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв
Хаяг: СБД -1р хороо	Хаяг:
Утас: Факс: 99065834	
Э_шуудан	Гэрээний №
Банкны нэр Төрийн банк	
Банкны дансны дугаар 383000011913	Нэхэмжилсэн огноо 2016.08.02
Регистрийн №: 8204152	Төлбөр хийх хугацаа 2016.08.05

№	Гүйлгээний утга	Тоо хэмжээ	Нэгжийн үнэ	Нийт үнэ
	Анхан байгаан бэрх суралцах сургалгаа - 60%			16,913,400
			Дүн	
			НӨАТ	
			Нийт дүн	16,913,400

Мөнгөний дүн Арван зургаан сая есөн зуун
(үсгээр)
арван гурван мянга дөрвөн зуун болно.

Дарга ..../

(Тамга) Хүлээн авсан ..../................................/

Нягтлан бодогч ..../................................/

МЕНЕЖМЕНТ БА УР ЧАДВАРЫН
INSTITUTE OF MANAGEMENT AND SKILL
1116219289 ф8204152
ХҮРЭЭЛЭН

ТӨЛСӨН
САН
МЭРГЭЖИЛТЭН

БАТЛАВ:
"ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ"-ИЙН ЗАХИРАЛ
_______________ Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ

БАТЛАВ:
"МЕНЕЖМЕНТ БА УР ЧАДВАРЫН ХҮРЭЭЛЭН" ТББ-ЫН ЗАХИРАЛ
_______________ Т.МӨНГӨНБӨГЖ

АЖЛЫН БАЙРНЫ СУРГАЛТ ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ ГЭРЭЭ

2016 он 8-р сарын 3-ны өдөр Дугаар .... Улаанбаатар хот

2016 08 03 034

Энэхүү гэрээг нэг талаас ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ (цаашид Захиалагч гэх), түүнийг төлөөлж Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга Л.Оюунчимэг, нөгөө талаас Монгол улсын сэтгэл судлалын мэргэжлийн мэргэшсэн төв" ТББ, Хөгжлийн гарц хүний нөөцийн академи" ТББ, "Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн" ТББ-ын мэргэшсэн мэргэжлийн байгууллагууд хамтран ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН МЭРГЭЖИЛТНҮҮДИЙН ЁС ЗҮЙ, ХАРИЛЦАА ХАНДЛАГА, ҮНЭ ЦЭНЭ, НЭР ХҮНДИЙГ ӨСГӨХ ХҮРЭЭН ДЭХ СЭТГЭЛ ЗҮЙН ЭЕРЭГ ХАНДЛАГЫГ ТӨЛӨВШҮҮЛЭХ, ДЭЭШЛҮҮЛЭХ" ажлын байрны сургалтыг хамтарсан баг түүний толгой байгууллагаар"Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн" (цаашид Гүйцэтгэгч гэх), түүнийг төлөөлж төслийн менежер С. Хурц нар (цаашид хамтад нь Талууд гэх) Монгол Улсын иргэний хуулийг үндэслэн дараахь гэрээг байгуулав.

1. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1.Гүйцэтгэгч нь захиалагчийн даалгаврын дагуу Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн удирдах ажилтан, албан хаагчид, резидент эмч нар, салбарын бусад эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд зориулсан Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэхь сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх чиглэлээр ажлын байрны сургалт зохион байгуулахтай холбоотой харилцааг энэхүү гэрээгээр зохицуулна.

1.2.Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх ажлын байрны сургалтын төслийн баримт бичиг нь энэхүү гэрээний салшгүй хэсэг болно.

1.3.Энэхүү ажлын хүрээнд судалгаа хийх, сургалт зохион байгуулах, хэрэгжилтийн явцад хяналт үнэлгээ хийж үр дүнг тодорхойлох, эрүүл мэндийн салбар болон эмч ажиллагсдын нэр хүндийг өсгөх телевизийн нэвтрүүлэгт зөвлөхөөр ажиллах зэрэг ажлууд хийгдэнэ.

2. ГЭРЭЭНИЙ ХУГАЦАА

2.1.Гэрээ нь Талуудын эрх бүхий төлөөлөгчид гарын үсэг зурж, тамга тэмдэг даран баталгаажуулсанаар хүчин төгөлдөр болж, Гүйцэтгэгч гэрээгээр хүлээсэн үүргээ бүрэн биелүүлсний дараа Талууд гэрээ дүгнэсэн актад гарын үсэг зурсанаар дуусгавар болно.
2.2.Гүйцэтгэгч нь энэхүү гэрээний хавсралтад заасан ажлуудыг гэрээнд гарын үсэг зурагдсан өдрөөс эхлэн 2016 оны 12 дугаар сар 31-ийг хүртэлх хугацаанд хэрэгжүүлнэ.

3. АЖЛЫН ХӨЛС

3.1. Сургалт нийт 133 академик цаг, сургалтанд хамрагдах хүний тоо 90-100, сургалтын үнэлгээ нэг академик цаг нь 180,000 / *нэг зуун наян мянган* /, 9 нэр төрлийн өргөн хүрээний судалгаа, нэг судалгаа 350,000 / гурван зуун тавин мянган / төгрөг байхаар тооцов.

3.2.Гэрээт ажлын хөлс нийт 28,189,000 / Хорин найман сая нэг зуун наян есөн мянган / төгрөг ба гүйцэтгэгч талын нэхэмжлэхийг үндэслэн "Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн " ТББ-ын Төрийн банкны **383000011913** тоот дансанд урьдчилгаа 60% буюу 16,913,400 төгрөгийг гэрээ байгуулсанаас хойш ажлын 3 хоногт багтаан, судалгааны ажил, сургалт эхлэхэд 20% буюу 5,637,800 төгрөг, үлдэгдэл 20% буюу 5,637,800 төгрөгийг гэрээ дүгнэсэн тэмдэглэл, ажлын тайланг үндэслэн тус тус шилжүүлнэ.

4. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

4.1. Захиалагч талын эрх, үүрэг

4.1.1.Сургалт эхлэхээс өмнө сургалтанд хамрагдах ажилтнуудыг сонгон, сургалтын зарыг тараасан байх үүрэгтэй.
4.1.2.Сургалтанд хамрагдаж буй суралцагч нарт хичээлээс хоцрохгүй байх, хичээлийн дундуур гар утсаар ярихгүй байх, хичээлийн дундаас гарч явахгүй байх гэх мэт ёс зүйн шаардлага тавих эрхтэй.
4.1.3.Сургалтад оролцогч нараас сургалттай холбоотой тест, шалгалт авах эрхтэй.
4.1.4.Сургалт явуулах орон байр, суралцагсдыг сургалтанд хамруулан оруулах нь суралцагч талын үүрэг мөн болно.

4.2. Гүйцэтгэгч талын эрх, үүрэг

4.2.1.Захиалагчаас сургалтын төлбөрийг хугацаандаа төлөхийг шаардах эрхтэй.
4.2.2.Зорилтот бүлгээс голчлон удирдах болон мэргэжилтэн түвшний ажиллагсдыг илүү их оролцуулах
4.2.3.Сургалтанд хамрагдаж буй суралцагч нарт хичээлээс хоцрохгүй байх, хичээлийн дундуур гар утсаар ярихгүй байх, хичээлийн дундаас гарч явахгүй байх гэх мэт ёс зүйн шаардлага тавих эрхтэй
4.2.4.Гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биечлэн гүйцэтгэж туслан гүйцэтгэгч эсхүл орлон ажиллагч оролцуулахгүй
4.2.5.Сургалтыг чанарын өндөр түвшинд гүйцэтгэж, суралцагсдад үнэн, зөв, шинэлэг мэдээллийг хүргэнэ.
4.2.6.Байгууллагын нөхцөлөөс шалтгаалан төлөвлөгөөнд өөрчлөлт оруулан үйл ажиллагааг сайжруулна
4.2.7.Төслийн чанарын хяналтыг бодит байдлаар хөндлөнгийн үнэлгээ хийх */ Дүрд тоглуулан кейс үнэлгээ хийх, санамсаргүй байдлаар болон нөлөөллийн , хөндлөнгийн хяналт, үнэлгээ хийх арга гэх мэт/*
4.2.8.Сургалтанд хамрагдсан суралцагчдыг сургалтын материалаар хангана.
4.2.9.Гүйцэтгэгч талын буруугаас шалтгаалан хичээл тасалдвал тухайн сэдвийг нөхөн орно .

5.ТӨСЛИЙН АГУУЛГА БА ХУВААРЬ

Энэ төслийн агуулга хөтөлбөр нь тухайн төслийн эх хувиар дагалдан баталгаажина.

6.БУСАД ЗҮЙЛ

6.1.Энэхүү гэрээг хоёр хувь үйлдэх бөгөөд тал тус бүр нэг хувийг хадгална.
6.2.Энэхүү гэрээтэй холбогдон гарсан аливаа маргааныг талууд хэлэлцэх байдлаар шийдвэрлэх бөгөөд хэлэлцээнд хүрч чадаагүй тохиолдолд хуулийн дагуу шийдвэрлүүлнэ.
6.3.Талууд харилцан тохиролцож энэхүү гэрээнд нэмэлт өөрчлөлт бичгээр оруулж болно.

"Захиалагч" талыг төлөөлж:	**"Гүйцэтгэгч" талыг төлөөлж:**
"Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв"	"Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн"
Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга	ТББ : Төслийн менежер
..................................Л.Оюунчимэг	.... С. Хурц

INSTITUTE OF MANAGEMENT AND SKILL

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2016 оны 08 сарын 05 өдөр Дугаар А/105 Улаанбаатар хот

Ажлын байрны сургалт зохион байгуулах тухай

Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн бүтэц, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” 79 дүгээр тушаалын хавсралтаар батлагдсан “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн дүрэм”-ийн 7.3.12, мөн сайдын 2016 оны “Сургалтын хяналтын тоо, зардал батлах тухай” А/111 дүгээр тушаал, мөн сайдын 2016 оны “Эмч томилолтоор ажиллуулах, сургалт зохион байгуулах тухай” А/299 дүгээр тушаалыг тус тус үндэслэн ТУШААХ НЬ:

1.Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх ажлын байрны сургалтыг “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” төрийн бус байгууллагатай хамтран зохион байгуулсугай.

2. Сургалт зохион байгуулахад шаардагдах санхүүжилтийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож гаргахыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

3. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2016 оны 08 сарын 05 өдөр Дугаар А/105 Улаанбаатар хот

Ажлын байрны сургалт зохион байгуулах тухай

Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн бүтэц, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” 79 дүгээр тушаалын хавсралтаар батлагдсан “Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн дүрэм”-ийн 7.3.12, мөн сайдын 2016 оны “Сургалтын хяналтын тоо, зардал батлах тухай” А/111 дүгээр тушаал, мөн сайдын 2016 оны “Эмч томилолтоор ажиллуулах, сургалт зохион байгуулах тухай” А/299 дүгээр тушаалыг тус тус үндэслэн ТУШААХ НЬ:

1.Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх ажлын байрны сургалтыг “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” төрийн бус байгууллагатай хамтран зохион байгуулсугай.

2. Сургалт зохион байгуулахад шаардагдах санхүүжилтийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож гаргахыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

3. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ