

# БҮЛЭГ 2. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ҮНЭЛЭХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД

Дэд бүлэг 3.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖИЛ

ЭМХТ, МИЛА

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
1.1	Хүний нөөцийн хөгжлийн (төгсөлтийн дараах сургалт, ур чадварыг сайжруулах, хөгжүүлэх, нийгмийн хамгаалал гэх мэт) хөтөлбөр/төлөвлөгөө батлан, хэрэгжүүлдэг байх	2.1	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр, /төлөвлөгөө/-тэй байх
1.2	Хүний нөөцийн хангалт, хөгжилд жил бүр судалгаа/дүн шинжилгээ хийж хэвшсэн байх		
1.3	Ажлын байрны хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн нөхцөлд үнэлгээ хийлгэж, арга хэмжээ авдаг байх		

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
1.1	Хүний нөөцийн хөгжлийн (төгсөлтийн дараах сургалт, ур чадварыг сайжруулах, хөгжүүлэх, нийгмийн хамгаалал гэх мэт) хөтөлбөр/төлөвлөгөө батлан, хэрэгжүүлдэг байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- Батлагдсан төлөвлөгөө</li><li>- УЗХ-хэлэлцдэг, санал+</li><li>- Биелэлт+, тайлагнадаг</li></ul>
1.2	Хүний нөөцийн хангалт, хөгжилд жил бүр судалгаа/дүн шинжилгээ хийж хэвшсэн байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- Судалгаа/дүн шинжилгээ-жил бүр</li><li>- Танилцуулж, хэлэлцүүлсэн</li><li>- авсан арга хэмжээ</li></ul>
1.3	Ажлын байрны хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн нөхцөлд үнэлгээ хийлгэж, арга хэмжээ авдаг байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- Мэргэжлийн байгууллагын үнэлгээ</li><li>- Авсан арга хэмжээ</li><li>- Нэмэгдэл</li><li>- Норм нормативын судалгаа, ачаалал-арга хэмжээ</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
1.4	Эрүүл мэндийн байгууллага /ЭМБ/-ын бүтэц, үйл ажиллагааны /MNS/ стандарт болон тусгай зөвшөөрөлд заагдсан тусламж, үйлчилгээний чиглэлд үндэслэн хүний нөөцийн төлөвлөлтөө хийж, хангасан байх		
1.5	Ажилтан бүрийн албан тушаалын тодорхойлолтыг тусламж, үйлчилгээний өөрчлөлт, шинэчлэлтэй уялдуулан шинэчилж, баталгаажуулсан байх	1.2	Ажлын байрны тодорхойлолтыг ажилтан бүрээр гарган баталгаажуулж, ажилтнуудыг байршуулсан байх

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
1.4	Эрүүл мэндийн байгууллага /ЭМБ/-ын бүтэц, үйл ажиллагааны /MNS/ стандарт болон тусгай зөвшөөрөлд заагдсан тусламж, үйлчилгээний чиглэлд үндэслэн хүний нөөцийн төлөвлөлтөө хийж, хангасан байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- хүний нөөцийн хангалтын хувь: MNS+батлагдсанаар</li><li>- арга хэмжээ, үр дүн, тайлан</li><li>- бүртгэл, судалгаа, дүгнэлт</li></ul>
1.5	Ажилтан бүрийн албан тушаалын тодорхойлолтыг тусламж, үйлчилгээний өөрчлөлт, шинэчлэлтэй уялдуулан шинэчилж, баталгаажуулсан байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- байрны чиг үүргийн дагуу батлагдсан АТТ</li><li>- Шинэчлэл</li><li>- ажлын байрны хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн нөхцлийг тусгасан</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
1.6	Ажилтан бүртэй хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан, гэрээний биелэлтийг дүгнэдэг байх		
1.7	Ажилтан нэг бүрээр хувийн хэргийг бүрдүүлсэн, баяжилт хийгддэг байх		

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 1. Байгууллагын хөгжлийн зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх хүний нөөцөөр хангагдсан байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
1.6	Ажилтан бүртэй хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан, гэрээний биелэлтийг дүгнэдэг байх	- ХГэрээ - дүгнэдэг, урамшуулал, хариуцлагын тогтолцооны уялдаа+
1.7	Ажилтан нэг бүрээр хувийн хэргийг бүрдүүлсэн, баяжилт хийгддэг байх	- хувийн хэрэг стандартаараа - Жил бүрийн баяжилт+

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 2. Хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоотой байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
2.1	Ажилтныг сонгон шалгаруулалтаар ажилд авдаг журамтай, хэрэгжүүлдэг байх	2.4	Шинээр ажиллуулах эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг сонгон шалгаруулалтаар авдаг байх
2.2	Шинэ ажилтанг чиглүүлэх, дадлагажуулах сургалтад хамруулдаг тогтолцоо бүрдсэн байх	2.6	Шинэ ажилтанг сургаж, дадлагажуулдаг байх



# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 2. Хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоотой байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
2.1	Ажилтныг сонгон шалгаруулалтаар ажилд авдаг журамтай, хэрэгжүүлдэг байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- журам, шалгуур үзүүлэлт</li><li>- Баримт, нотолгоо</li><li>- ил тод, нээлттэй</li></ul>
2.2	Шинэ ажилтанг чиглүүлэх, дадлагажуулах сургалтад хамруулдаг тогтолцоо бүрдсэн байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- батлагдсан хөтөлбөр</li><li>- хөтөлбөрийн дагуу хийсэн</li><li>- Дүгнэдэг</li><li>- ярилцсан дүгнэлт</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 3. Хүний нөөцийг хөгжүүлэх арга хэмжээ авч, шийдвэрлэдэг байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
3.1	Хүний нөөцийг ажлын байран дээр тасралтгүй сургах нөхцөл, боломжоор хангасан байх		
3.2	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг гадаад, дотоод сургалтанд хамруулж хөгжүүлдэг тогтолцоо бүрдэж, үйл ажиллагаа хэвшсэн байх		
3.3	Тасаг, нэгж нь үзүүлж байгаа, тусламж, үйлчилгээндээ дүн шинжилгээ хийж, эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн бүр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийдэг, хэвшсэн байх	2.7	Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийдэг байх

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 3. Хүний нөөцийг хөгжүүлэх арга хэмжээ авч, шийдвэрлэдэг байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
3.1	Хүний нөөцийг ажлын байран дээр тасралтгүй сургах нөхцөл, боломжоор хангасан байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- Нөхцөл бүрдсэн</li><li>- Ажлын байрны сургалтыг тогтмол</li><li>- гарын авлага, материал</li></ul>
3.2	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг гадаад, дотоод сургалтанд хамруулж хөгжүүлдэг тогтолцоо бүрдэж, үйл ажиллагаа хэвшсэн байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- сургалтын хэрэгцээ-төлөвлөгөө</li><li>- Сургалт-мэдээллийн сантай</li><li>- цахим хуудас</li><li>- Тайлан</li></ul>
3.3	Тасаг, нэгж нь үзүүлж байгаа, тусламж, үйлчилгээндээ дүн шинжилгээ хийж, эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн бүр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийдэг, хэвшсэн байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- Тасаг нэгж</li><li>- Тоо, төрөл</li><li>- Хэвлэсэн</li><li>- Хурал</li><li>- Хэлэлцүүлсэн</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 3. Хүний нөөцийг хөгжүүлэх арга хэмжээ авч, шийдвэрлэдэг байна.

№	Шинэ	№	Хуучин
3.4	Эмнэлгийн мэргэжилтнийг мэргэшүүлж, ур чадварыг дээшлүүлдэг байх	2.2	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн 20-иос доошгүй хувь нь эрдмийн болон мэргэжлийн зэрэгтэй байх
		2.3	Тухайн байгууллагад ажиллаж буй эмч эмнэлгийн мэргэжилтнүүд нь төрөлжсөн мэргэжил эзэмшиж, мэргэшсэн байх

## ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

### 3. Хүний нөөцийг хөгжүүлэх арга хэмжээ авч, шийдвэрлэдэг байна.

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
3.4	Эмнэлгийн мэргэжилтнийг мэргэшүүлж, ур чадварыг дээшлүүлдэг байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- мэргэшсэн</li><li>- зэрэгтэй эмнэлгийн мэргэжилтний тоог нэмэгдүүлэхэд идэвхтэй ажилласан</li><li>- Шинээр эрдмийн цол, мэргэжлийн зэрэг</li><li>- ур чадварт жил бүр дүгнэлт өгдөг</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 4. Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлсэн байх

№	Шинэ	№	Хуучин
4.1	Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлд үнэлгээ хийдэг, хэвшсэн байх	1.5	Эрүүл мэндийн ажилтнуудын мэргэжлийн ур чадвар, ажлын гүйцэтгэлд жил бүр үнэлгээ өгдөг, урамшуулал, хариуцлагын тогтолцоог бүрдүүлсэн байх

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 4. Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлсэн байх

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
4.1	Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлд үнэлгээ хийдэг, хэвшсэн байх	<ul style="list-style-type: none"><li>- батлагдсан журам, шалгуур үзүүлэлт</li><li>- үнэлгээг хэлэлцсэн +</li><li>- үндэслэн урамшуулал +</li></ul>

# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 5. Ажилтнуудын ажлын орчин нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангасан байх

№	Шинэ	№	Хуучин
5.1	Ажилтнуудаас ажлын орчин нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр сэтгэл ханамжийн судалгааг авч дүгнэдэг, гарсан асуудалд чиглэсэн тодорхой арга хэмжээ авдаг, дүн шинжилгээ харьцуулалт хийж хэвшсэн байх	3.5	Байгууллага нь ажилтан бүрээс сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол авч, дүн шинжилгээ хийж, эргэн мэдээлдэг байх
		3.6	Үйлчлүүлэгчдээс сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол авч, дүн шинжилгээ хийж, эргэн мэдээлдэг байх



# ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА:

## 5. Ажилтнуудын ажлын орчин нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангасан байх

№	Шинэ	Цаана юу байх вэ???
5.1	Ажилтнуудаас ажлын орчин нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр сэтгэл ханамжийн судалгааг авч дүгнэдэг, гарсан асуудалд чиглэсэн тодорхой арга хэмжээ авдаг, дүн шинжилгээ харьцуулалт хийж хэвшсэн байх	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сэтгэл ханамжийн судалгаа</li> <li>- дүгнэлтэд үндэслэн тодорхой үйл ажиллагаа+</li> <li>- нийгмийн асуудлыг хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлэдэг</li> <li>- Ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэх а/х+</li> </ul>

# Амжилт хүсье