



ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН
ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН
ТУШААЛ

2015 оны 10 сарын 08 өдөр

Дугаар 5/117

Улаанбаатар хот

Ажлаас чөлөөлөх тухай

Монгол улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 38 дугаар зүйлийн 38.1.1, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох, тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 1, Монгол улсын засгийн газрын 2014 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн "Журам шинэчлэн батлах тухай" 405 дугаар тогтоол, 2015 оны 8 дугаар сарын 17-ны өдрийн Журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай 338 дугаар тогтоолын 1 дүгээр заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Хөдөлмөрийн норм, норматив, төр хувийн хэвшлийн түншлэл хариуцсан мэргэжилтэн Л.Ширнэн өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгон ажлаас чөлөөлөгдөх хүсэлтээ гаргасан тул хөдөлмөрийн гэрээг 2015 оны 10-р сарын 26-ны өдрөөс цуцалж, ажлаас чөлөөлсүгэй.

2. Мэргэжилтэн Л.Ширнэнгийн ажлыг зохих журмын дагуу тэмдэглэл үйлдэн 2015 оны 10 дугаар сарын 30 өдрийн дотор хүлээлцүүлэхийг Судалгаа, төлөвлөлт, статистик мэдээллийн албаны дарга (Ч.Зулцэцэг), Хүний нөөцийн хөгжил, дотоод ажлын зохион байгуулалт хариуцсан мэргэжилтэн (Г.Батцэцэг), Аж ахуйн менежер (Н.Мягмар), Архив бичиг хэргийн эрхлэгч (С.Нарантуяа) Нярав (Ч.Тунгалаг) нарт үүрэг болгосугай.

3. Л.Ширнэнд тэтгэвэрт гарахад олгох нэг удаагийн тэтгэмжид шаардагдах 23.270.000 (хорин гурван сая, хоёр зуун далан мянга) төгрөгийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож олгохыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

4. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ



Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ



ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН
ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН
ТУШААЛ

2015 оны 10 сарын 12 өдөр

Дугаар 5/118

Улаанбаатар хот

Ажлаас чөлөөлөх тухай

Монгол улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 38 дугаар зүйлийн 38.1.1, 40 дүгээр зүйлийн 40.1.3, Монгол улсын засгийн газрын 2014 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн "Журам шинэчлэн батлах тухай" 405 дугаар тогтоол, 2015 оны 8 дугаар сарын 17-ны өдрийн Журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай 338 дугаар тогтоолын 1 дүгээр заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

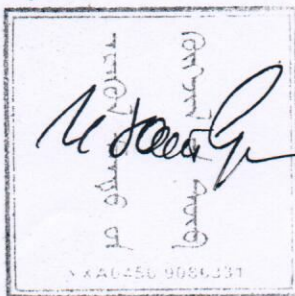
1. Ажиллан суралцах эмчийн сургалтын асуудал, ажлын байрны судалгаа, зуучлал хариуцсан мэргэжилтэн Соднойн Өлзийсайхан нь 2015 оны 9 дүгээр сарын 13-нд 60 нас хүрч өндөр насны тэтгэвэр авах эрх үүссэн тул хөдөлмөрийн гэрээг 2015 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдрөөр цуцалж, ажлаас чөлөөлсүгэй.

2. Мэргэжилтэн С.Өлзийсайханы ажлыг зохих журмын дагуу тэмдэглэл үйлдэн 2015 оны 10-р сарын 30-ны өдрийн дотор хүлээлцүүлэхийг Эмнэлгийн мэргэжилтний хөгжлийн албаны дарга (Д.Уранчимэг), Хүний нөөцийн хөгжил, дотоод ажлын зохион байгуулалт хариуцсан мэргэжилтэн (Г.Батцэцэг), Аж ахуйн менежер (Н.Мягмар), Архив бичиг хэргийн эрхлэгч (С.Нарантуяа) Нярав (Ч.Тунгалаг) нарт үүрэг болгосугай.

3. С.Өлзийсайханд тэтгэвэрт гарахад олгох нэг удаагийн тэтгэмжид шаардагдах 23.258.599 (Хорин гурван сая, хоёр зуун тавин найман мянга, таван зуун ерэн ес) төгрөгийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож олгохыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

4. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ



Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ



ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН
ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН
ТУШААЛ

2015 оны 10 сарын 12 өдөр

Дугаар 6/119

Улаанбаатар хот

Ажлаас чөлөөлөх тухай

Монгол улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 38 дугаар зүйлийн 38.1.1, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох, тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 1, Монгол улсын засгийн газрын 2014 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн "Журам шинэчлэн батлах тухай" 405 дугаар тогтоол, 2015 оны 8 дугаар сарын 17-ны өдрийн Журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай 338 дугаар тогтоолын 1 дүгээр заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Сувилахуй, тусгай мэргэжилтний сургалт, төлөвлөлт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн Цэрэндаваагийн Тунгалаг өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгон ажлаас чөлөөлөгдөх хүсэлтээ гаргасан тул хөдөлмөрийн гэрээг 2015 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдрөөс цуцалж, ажлаас чөлөөлсүгэй.

2. Мэргэжилтэн Ц.Тунгалагийн ажлыг зохих журмын дагуу тэмдэглэл үйлдэн 2015 оны 10-р сарын 30-ны өдрийн дотор хүлээлцүүлэхийг Эмнэлгийн мэргэжилтний хөгжлийн албаны дарга (Д.Уранчимэг), Хүний нөөцийн хөгжил, дотоод ажлын зохион байгуулалт хариуцсан мэргэжилтэн (Г.Батцэцэг), Аж ахуйн менежер (Н.Мягмар), Архив бичиг хэргийн эрхлэгч (С.Нарантуяа) Нярав (Ч.Тунгалаг) нарт үүрэг болгосугай.

3. Ц.Тунгалагт тэтгэвэрт гарахад олгох нэг удаагийн тэтгэмжид шаардагдах 19.833.409 (Арван есөн сая, найман зуун гучин гурван мянга, дөрвөн зуун ес) төгрөгийг холбогдох зардлын зүйл ангиас тооцож олгохыг Ерөнхий нягтлан бодогч (Б.Очир)-д зөвшөөрсүгэй.

4. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга (Л.Оюунчимэг)-д даалгасугай.

ЗАХИРАЛ



Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ