

							Бэлтгэж нэвтрүүлсэн байна.
	“Гэгээн өглөө” мэндчилгээний булан ажиллуулах		Жилийн турш			Б.Болдбаатар П.Тунгалаг Б.Байгалмаа	Өглөө бүр аялгуут мэндчилгээ болон тухайн өдөр явагдах үйл ажиллагааны зар мэдээг явуулж хэвшсэн байна.

3. Албан хаагчдын сахилга, хариуцлагыг сайжруулах чиглэлээр /Албан даалгаврын дагуу/

8		Шинэ ажилтан, албан хаагчдад Эмнэлгийн мэргэжилтний болон байгууллагын ёс зүйн дүрмийг танилцуулах, ёс зүйн баталгаа гаргуулах	Жилийн турш	ЗСУА	Б.Байгалмаа	Ёс зүйн баталгааны тоо
9	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэмжээг сахилгах	Үйлчлүүлэгчдэд зориулсан харилцаа хандлагын талаар 2-оос доошгүй мэдээллийн хуудас байрлуулах	I-III улирал		Б.Алтантулга	2-оос доошгүй удаа мэдээллийг шинэчилж байрлуулсан байна.
10		“Та мэдэхгүй ч байж болно” булан ажиллуулж, ёс зүйн дүрэм журмыг сурталчлах	Жилийн турш		Б.Алтантулга Ц.Болормаа	ERP систем болон дотоод сүжээгээр 7 хоногт 1 удаа мэдээлэл байршуулж хэвшсэн байна.
11		Ёс зүйн хэм хэмжээний тухай гарын авлага боловсруулж, албан хаагчдад танилцуулах	II улирал		Б.Болдбаатар Ц.Болормаа И.Ариунаа	50-аас доошгүй албан хаагчдад гарын авлагыг түгээсэн байна.
12	Албан хаагчдын сахилга, хариуцлагыг сайжруулах	“Албан харилцаа, албан хувцаслалт, харилцаа хандлага” сургалт зохион байгуулах	IV улирал	ХНХА	Б.Алтантулга П.Тунгалаг	40-өөс доошгүй албан хаагчдыг хамруулсан байна.
13		“Хоцролтгүй хамт олон болцгооё” уриатайгаар “Өглөөний сэрүүлэг” булан	Жилийн турш		Ёс зүйн хороо	7 хоногт 3 удаа мэдээлэл

		ажиллуулж, ёс зүйн хэм хэмжээний талаар мэдээллийг түгээх					байршуулж хэвшсэн байна.
14	Ажлын дарамтгүй бүрдүүлэх, урьдчилан сэргийлэх	Байрны орчин бүрдүүлэх, түүнээс судалгаа авах	Албан хаагчдаас ажлын дарамттай холбоотой асуумж, судалгаа авах	II, IV улирал		Б.Болдбаатар Б.Алтантулга Б.Байгалмаа	Судалгааны үр дүнгээр мэдээлэлтэй болж, сургалт сурталчилгааг эрчимжүүлсэн байна.
15	Байгууллагын үйлчилгээний соёл, албан хаагчдын харилцаа хандлагыг сайжруулах	"Харилцааны үр чадвар" сургалт зохион байгуулах	ДЗА	III улирал		И.Ариунаа П.Тунгалаг Б.Байгалмаа	40-өөс доошгүй албан хаагчдыг хамруулсан байна.
16	Үйлчлүүлэгчдээс ирсэн санал гомдол, хүсэлт, сэтгэгдлийг бүртгэн дүгнэлт хийж эргэн мэдээлэх		ЗСУА Б.Нямсүрэн Б.Одгэрэл	Тухай бүр		Б.Байгалмаа	Үйлчлүүлэгчдээс ирсэн гомдол, хүсэлтийг шийдвэрлэж эргэн мэдээлсэн байна.
4. Ёс зүйн хорооны ил тод байдлын чиглэлээр							
17	Байгууллагын цахим хуудас болон нүүр хуудсанд ёс зүйн холбогдох дүрэм журам, зохион байгуулсан үйл ажиллагааны мэлээ мэдээллийг тухай бүр оруулсан байна.		Жилийн турш	ЗСУА ЭММА Б.Нямсүрэн Б.Сарантуяа		Б.Болдбаатар Б.Байгалмаа Ц.Болормаа	4-өөс доошгүй мэдээ мэдээллийг бэлтгэн байршуулсан байна.
	Нийт		900,000				

Хянасан:

Б.Болдбаатар (Ёс зүйн хорооны дарга)

Боловсруулсан:

Б.Байгалмаа (Ёс зүйн хорооны нарийн бичиг)